



**VERBALE DELLA RIUNIONE DELLA
COMMISSIONE DI INDIRIZZO ED AUTOVALUTAZIONE
del giorno 22 gennaio 2022**

Riunione della Commissione di Indirizzo e Autovalutazione (CIA) del Dida

L'anno duemilaventidue, il giorno 22 del mese di gennaio alle ore 15:00, si è riunita la Commissione di Indirizzo e Autovalutazione del Dipartimento di Architettura in aula digitale su piattaforma Google Meet (<https://meet.google.com/exn-uujv-rad>)

Sono presenti

| Qualifica | Docenti | Presenti | Assenti giustificati | Assenti non giustificati |
|------------------|------------------------|-----------------|-----------------------------|---------------------------------|
| PA | Francesco Alberti | X | | |
| PA | Barbara Aterini | X | | |
| PA | Riccardo Butini | X | | |
| PO | Elisabetta Cianfanelli | X | | |
| PO | Francesco Collotti | X | | |
| RTD | Stefano Galassi | X | | |
| PO | Antonio Lauria | X | | |
| RTD | Francesca Mugnai | X | | |
| PA | Raffaele Nudo | X | | |
| PA | Gabriele Paolinelli | X | | |
| RTD | Rosa Romano | X | | |
| RTD | Matteo Zambelli | X | | |

La riunione ha inizio alle ore 15.00.

Presiede la seduta la prof.ssa Elisabetta Cianfanelli.

Partecipa alla riunione il Direttore del DiDA, prof. Giuseppe De Luca.

Segretari verbalizzanti: Prof.ssa. B. Aterini, dott.ssa R. Romano

O.D.G.

Tabelle programmazione ordinaria 2022-2024.



1. PROGRAMMAZIONE ORDINARIA

La Programmazione Ordinaria Triennale 2022-24 proposta dalla CIA, aggiorna ed integra la Programmazione 2021-2023 già approvata dal Dipartimento di Architettura, tenuto conto della Circolare n. 32/2021 “Determinazione dei Criteri per la Predisposizione da parte dei Direttori dei Dipartimenti della Programmazione Triennale del personale Docente e Ricercatore degli anni dal 2022 al 2024” e relative tabelle.

2.1 Programmazione Triennale PO 2022-2024

La Presidente della CIA illustra la tabella per i PO e ricorda i criteri e sottolinea che al criterio 1.bis, solo per PO, oltre alla piramidalità è necessario verificare la sussistenza di esigenze didattiche presenti di almeno 96 ore cui s’intende sopperire.

Il Direttore dice che possiamo presentare anche più posizioni nella tabella. Infatti sono cambiati i termini, sono aggiunti CdS e quindi ci sono delle reali variazioni.

Lauria: se si vuole usare la VQR, si potrebbe calcolare la media delle VQR di tutti i settori dipartimentali o mettere a confronto le VQR di ogni ssd con la VQR nazionale, come preferibile. Nel primo caso, si ricorda che la media delle VQR dei ssd è pari a 0,47.

De Luca: per ora non lo consideriamo, lo faremo con la nuova VQR a giugno.

Comunque la VQR deve essere considerata. Non possiamo lasciare settori senza la prima fascia, ICAR/15 dovrebbe essere primo fra tutti i ssd. Il mondo è cambiato, cioè la politica del nuovo rettore è differente, quindi possiamo fare scelte differenti da prima.

Cianfanelli: ribadisce alla CIA che non è verificata la sussistenza delle 96 ore per ICAR/20. Quindi non è d’accordo nel porre tale posizione di PO davanti a ssd precedenti che non hanno PO oppure hanno pensionamenti nell’immediato.

Collotti: è d’accordo con questa considerazione.

Alberti: esprime meraviglia che dopo l’ampia discussione del giorno prima Cianfanelli e Collotti vogliano dissociarsi dalla decisione di mantenere la posizione del PO ICAR/20.

Cianfanelli: dice che la cosa è stata discussa nella riunione di ieri e ribadisce il fatto che la verifica della sussistenza per le esigenze didattiche è richiesta dall’ateneo.

Lauria: si dovrebbe indicare il criterio 3. solo quando la produttività scientifica del ssd è alta. Utilizzando come parametro la VQR dei ssd, solo quando è superiore al valore medio.

Butini: In tutti i settori ci sono ricercatori meritevoli in attesa di un concorso, dovremmo incrementare il numero di associati e ordinari.

Cianfanelli: redigere medie di VQR per il Dida è fattore molto delicato in quanto abbiamo settori bibliometrici e altri non_bibliometrici.

Paolinelli: osservazione su mettere o no la VQR, un dubbio: conviene fare questo? È giustificabile di fronte agli altri?

Lauria: nella logica delle tabelle occorre indicare i criteri che possono giustificare la richiesta di un posto. La VQR può essere indicata se è elevata, quindi sopra 0,5.



De Luca: le prossime VQR saranno brutte perché condizionate dagli algoritmi che abbassano le valutazioni.

Alberti: i criteri base che regolano la programmazione per i PO sono:

1. Piramidalità, 2. pensionamenti, 3. VQR.

In merito alle posizioni di Professore Ordinario, la CIA, dopo ampia discussione, riprende le posizioni ereditate dalla Programmazione precedente, variandone la priorità in funzione dell'aggiornamento dei criteri di piramidalità e pensionamenti previsti entro il 2024 -rilevati dalle tabelle DAF- e verificata la sussistenza di esigenze didattiche di almeno 96 ore.

Il Direttore ricorda che la posizione ICAR 08 sarà attivata solo a seguito dell'erogazione del cofinanziamento di Ateneo con procedura ex art. 18 comma 4.

| PO | | | | |
|----------|---------|------------|--|---|
| Priorità | SSD | Criterio | Motivazione | Tipologia di bando |
| 1 | ICAR 21 | 1Bis; 2 | 1bis. Il SSD presenta indice di piramidalità 0,125 per il 2022 ed il 2023. Verificata la sussistenza di esigenze didattiche per 96 ore 2. È previsto 1 pensionamento entro il 2024. Il DIDA ha stabilito di inserire in programmazione 1 PO. | art. 18 c.1 |
| 2 | ICAR 08 | 1Bis | 1 bis. Il SSD presenta indice di piramidalità 0,111 per il 2022 ed il 2023. Verificata la sussistenza di esigenze didattiche per 96 ore Il DIDA ha stabilito di inserire in programmazione 1 PO. | art. 18 c.4 con richiesta di cofinanziamento da ateneo |
| 3 | ICAR 12 | 1Bis; 2; 3 | 1 bis. Il SSD presenta indice di piramidalità 0,200 per il 2022 e 0,182 per il 2023 Verificata la sussistenza di esigenze didattiche per 96 ore 2. È previsto 1 pensionamento entro il 2024 3. VQR 0,62 Il DIDA ha stabilito di inserire in programmazione 1 PO. | art. 18 c.1 |
| 4 | ICAR 15 | 1Bis | 1 bis. Il SSD presenta indice di piramidalità 0 per il 2022 ed il 2023 (SSD senza PO) Verificata la sussistenza di esigenze didattiche per 96 ore Il DIDA ha stabilito di inserire in programmazione 1 PO. | art. 18 c.1 |
| 5 | ICAR 20 | 1Bis; 2 | 1 bis. Il SSD presenta indice di piramidalità 0,250 per il 2022 e 0,143 per il 2023. Ad oggi non è verificata la sussistenza di esigenze didattiche per 96 ore 2. Sono previsti 2 pensionamenti entro il 2024. Il DIDA ha stabilito di inserire in programmazione 1 PO. | art. 18 c.1 |
| 6 | ICAR 11 | 1Bis; 2; 3 | 1 bis. Il SSD presenta indice di piramidalità 0,500 per il 2022 e 0 per il 2023 (SSD senza PO). | art. 18 c.1 |



| | | | | |
|----|-----------------------|---------|--|-------------|
| | | | 2. È previsto 1 pensionamento entro il 2024. 3. VQR 0,85. Verificata la sussistenza di esigenze didattiche per 96 ore. Il DIDA ha stabilito di inserire in programmazione 1 PO. | |
| 7 | ING-IND 11 | 1Bis | 1 bis. Il SSD presenta indice di piramidalità 0 per il 2022 ed il 2023 (SSD senza PO) Verificata la sussistenza di esigenze didattiche per 96 ore. Il DIDA ha stabilito di inserire in programmazione 1 PO. | art. 18 c.1 |
| 8 | ICAR 19 | 1Bis; 2 | 1 bis. Il SSD presenta indice di piramidalità 0,400 per il 2022 e di 0,500 per il 2023. Verificata la sussistenza di esigenze didattiche per 96 ore. 2. È previsto 1 pensionamento entro il 2024. Il DIDA ha stabilito di inserire in programmazione 1 PO. | art. 18 c.1 |
| 9 | ICAR 14 | 1Bis; 2 | 1 bis. Il SSD presenta indice di piramidalità 0,294 per il 2022 e di 0,278 per il 2023. Verificata la sussistenza di esigenze didattiche per 96 ore 2. Sono previsti 4 pensionamenti entro il 2024 Il DIDA ha stabilito di inserire in programmazione 1 PO. | art. 18 c.1 |
| 10 | ICAR 13 | 1Bis; 2 | 1 bis. Il SSD presenta indice di piramidalità 0,375 per il 2022 e di 0,333 per il 2023. Verificata la sussistenza di esigenze didattiche per 96 ore 2. Non sono previsti pensionamenti entro il 2024 Il DIDA ha stabilito di inserire in programmazione 1 PO. | art. 18 c.1 |

La CIA approva all'unanimità.

2.2 Programmazione Triennale PA 2022-2024

Il Presidente mostra la tabella dei PA e ricorda i criteri della circolare 32 del 20/21

Lauria: Quando c'è il passaggio da RTDB a PA dobbiamo esplicitarlo come motivazione.

De Luca: suggerisce che sarebbe da inserire nell'ICAR/22 la dicitura 'per trasferimento da altro ateneo'.

In merito alle posizioni di Professore Associato, la CIA, dopo ampia discussione, propone di prevedere i passaggi da RtdB a PA (secondo l'ordine delle loro naturali scadenze), pari ai 5



passaggi da RTDb a PA, in scadenza nelle annualità 2022 e 2024.
Si conferma anche una posizione di PA per SSD ICAR 22, con bando di mobilità.

| PA | | | | |
|----------|---------|----------|---|--------------------|
| Priorità | SSD | Criterio | Motivazione | Tipologia di bando |
| 1 | ICAR 11 | | Passaggio da RtdB a PA | art. 24 c.5 |
| 2 | ICAR 11 | | Passaggio da RtdB a PA | art. 24 c.5 |
| 3 | ICAR 20 | | Passaggio da RtdB a PA | art. 24 c.5 |
| 4 | ICAR 19 | | Passaggio da RtdB a PA | art. 24 c.5 |
| 5 | ICAR 22 | | Passaggio da RtdB a PA | art. 18 c.5 |
| 6 | ICAR 22 | 1-2 | 1. Il SSD presenta (indice di copertura 75,0% 2022 e 75,0% 2023) 2. È previsto 1 pensionamento entro il 2024 Richiesta posizione per mobilità da altro Ateneo | art. 18 c.4 |

La CIA approva all'unanimità.

2.3 Programmazione Triennale Rtd 2022-2024

La presidente illustra la tabella per RTD e ricorda che il criterio di sofferenza didattica, estratto dalla tabella 3 e 4 del DAF, deve tenere conto anche delle esigenze didattiche segnalate dalla Scuola di Architettura.

Quindi la tabella riporta delle variazioni rispetto a quella della programmazione precedente al fine di diminuire il numero dei contratti esponendo 'indice di copertura di fabbisogno quale elemento prevalente della programmazione degli Rtd.

De Luca: dovrebbero essere rifinanziati con il PRNN altri posti da ricercatore a noi necessari per soddisfare le necessità di alcuni settori fortemente impegnati nella didattica, come illustra il dato dell'indice di fabbisogno.

Alberti: chiede se conviene inserire due posti ICAR/18 consecutivi al vertice della graduatoria come da tabella.

Lauria: suggerisce che conviene inserire o togliere la VQR a seconda del valore anche nella tabella PA e suggerisce di riflettere sulla tabella dei PO per avere una soluzione condivisa.

Paolinelli: a giugno con la nuova VQR e i criteri dati dall'ateneo dovremo riprendere le tabelle e fare variazioni. Siamo tutti d'accordo?

Lauria: a proposito di RTD: va inserito ICAR/19 che già era stato proposto.



Il passaggio da RTDA su fondi esterni a RTDB costa 0,4 quindi andrà fatta una programmazione straordinaria per collocare gli RTDA che sono in scadenza.

Collotti: concorda con l'inserimento della posizione per ICAR/19.

Tutti i componenti della CIA concordano con questo spostamento.

Per le posizioni di Rtd, dopo ampia discussione, la CIA riprende la Programmazione precedente, rivedendola in funzione dell'aggiornamento dei parametri di: 1.) fabbisogno della didattica, 2) pensionamenti previsti entro il 2024 e 3) VQR, così come rilevati dalle tabelle 3 e 4 del DAF.

In particolare, sono state recuperate sette posizioni dalla programmazione precedente e aggiunte le seguenti: ICAR 17, ICAR 13 e ICAR 14.

La posizione n.2 per ICAR 18 è motivata dalla conclusione con esito positivo del procedimento in atto per il trasferimento del prof. M. Bevilacqua in un altro Ateneo.

| RTD | | | | |
|----------|---------|----------|---|---|
| Priorità | SSD | Criterio | Motivazione | Tipologia di bando |
| 1 | ICAR 18 | 1-3 | 1. Il SSD presenta (indice di copertura: 2022 = 39,2%; 2023 = 41,1%) 3. VQR 0,67 Il DIDA ha stabilito di inserire in programmazione 1 Rtd. | art. 24 c.3a |
| 2 | ICAR 18 | 1-3 | 1. Il SSD presenta (indice di copertura: 2022 = 39,2%; 2023 = 41,1%) 3. VQR 0,67 Il DIDA ha stabilito di inserire in programmazione 1 Rtd. | Eventuale scambio docente con altro ateneo. |
| 3 | ICAR 13 | 1 | 1. Il SSD presenta (indice di copertura: 2022 • 41,1%; 2023 • 45,4%) Il DIDA ha stabilito di inserire in programmazione 1 Rtd. | art. 24 c.3a |
| 4 | ICAR 15 | 1-3 | 1. Il SSD presenta (indice di copertura: 2022 • 48,6%; 2023 • 48,6%) 3. VQR 0,55 Il DIDA ha stabilito di inserire in programmazione 1 Rtd | art. 24 c.3a |
| 5 | ICAR 14 | 1-2 | 1. Il SSD presenta (indice di copertura: 2022 55,8%; 2023 • 63,9%) 2. Sono previsti 4 pensionamenti entro il 2024 Il DIDA ha stabilito di inserire in programmazione 1 Rtd. | art. 24 c.3a |
| 6 | ICAR 21 | 1-2 | 1. Il SSD presenta (indice di copertura: 2022 • 60,2%; 2023 • 61,9%) 2. È previsto 1 pensionamento entro il 2024 | art. 24 c.3a |



| | | | | |
|----|----------------|-------|---|--------------|
| | | | Il DIDA ha stabilito di inserire in programmazione 1 Rtd | |
| 7 | ICAR 17 | 1 | 1. Il SSD presenta (indice di copertura: 2022 • 61,0%; 2023 • 65,2%) Il DIDA ha stabilito di inserire in programmazione 1 Rtd. | art. 24 c.3a |
| 8 | ICAR 12 | 1-2-3 | 1. Il SSD presenta (indice di copertura: 2022 • 77,7%; 2023 • 80,3%) 2. È previsto 1 pensionamento entro il 2024 3. VQR 0,62 Il DIDA ha stabilito di inserire in programmazione 1 Rtd. | art. 24 c.3a |
| 9 | ICAR 19 | 1- 2 | 1. Il SSD presenta (indice di copertura: 2022 • 84,0 %; 2023 • 69,8%) 2. È previsto 1 pensionamento entro il 2024 Il DIDA ha stabilito di inserire in programmazione 1 Rtd. | art. 24 c.3a |
| 10 | ICAR 13 | 1 | 1. Il SSD presenta (indice di copertura: 2022 • 41,1%; 2023 • 45,4%) Il DIDA ha stabilito di inserire in programmazione 1 Rtd. | art. 24 c.3a |
| 11 | ICAR 15 | 1-3 | 1. Il SSD presenta (indice di copertura: 2022 • 48,6%; 2023 • 48,6%) 3. VQR 0,55 Il DIDA ha stabilito di inserire in programmazione 1 Rtd | art. 24 c.3a |
| 12 | ICAR 14 | 1-2 | 1. Il SSD presenta (indice di copertura: 2022 55,8%; 2023 • 63,9%) 2. Sono previsti 4 pensionamenti entro il 2024 Il DIDA ha stabilito di inserire in programmazione 1 Rtd. | art. 24 c.3a |

La CIA approva all'unanimità.

Non essendoci ulteriori argomenti di discussione, la seduta si chiude alle ore 18.30

I segretari verbalizzanti
prof.ssa Barbara Aterini
dott.ssa Rosa Romano

Il Presidente della
Commissione di Indirizzo e Autovalutazione
prof.ssa Elisabetta Cianfanelli