



**VERBALE DELLA RIUNIONE DELLA
COMMISSIONE DI INDIRIZZO ED AUTOVALUTAZIONE
del giorno venerdì 3 marzo 2023**

Riunione della Commissione di Indirizzo e Autovalutazione (CIA) del Dida

L'anno duemilaventitré, il giorno 3 del mese di marzo alle ore 9.00, si è riunita la Commissione di Indirizzo e Autovalutazione del Dipartimento di Architettura in modalità duale: nella stanza del Direttore in via della Mattonaia n. 8 (4° piano) ed in aula digitale su piattaforma Google Meet (meet.google.com/opo-hjxw-jmw)

Sono presenti

Qualifica	Docenti	Presenti	Assenti giustificati	Assenti non giustificati
PA	Francesco Alberti	X		
PA	Barbara Aterini	X		
PA	Riccardo Butini	X		
PO	Elisabetta Cianfanelli	X		
PO	Francesco Collotti		X	
RTD	Stefano Galassi	X		
PO	Antonio Lauria	X		
RTD	Francesca Mugnai	X		
PA	Raffaele Nudo		X	
PA	Gabriele Paolinelli	X		
RTD	Rosa Romano	X		
RTD	Matteo Zambelli	X		

La riunione ha inizio alle ore 09.30.

Presiede la seduta la prof.ssa Elisabetta Cianfanelli.

Partecipa alla riunione il Direttore del DiDA, prof. Giuseppe De Luca.

Partecipa per la parte istruttoria la Sig.ra Marzia Messini

Segretario verbalizzante: Prof.ssa. Barbara Aterini.

O.D.G.

Tabelle programmazione ordinaria 2023-2025

La Presidente presenta la circolare n. 5/2023, a seguito di quanto deliberato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute, rispettivamente, del 21 e 23 dicembre 2022 e 17 e 27 gennaio 2023.



1. PROGRAMMAZIONE ORDINARIA

Per quanto riguarda la Programmazione triennale del personale docente e ricercatore per gli anni 2023-2025 per posti di professore Ordinario, di professore Associato e di Ricercatore a tempo determinato:

la proposta della CIA per la Programmazione Ordinaria Triennale 2023-25, è quella di riproporre la Programmazione 2022-2024 già approvata dal Dipartimento di Architettura, tenuto conto della Circolare n. 5/2023 programmazione triennale del personale docente e ricercatore per gli anni 2023- 2025, PuOr 2023 e indicazioni per l'attivazione bandi. Come esprime la circolare: "I Dipartimenti potranno programmare in aggiunta ai SSD residui della programmazione 2022-2024". La CIA del DiDA decide di non incrementare ulteriormente le tabelle già presenti.

2.1 Programmazione Triennale PO 2023-2025

La Presidente della CIA propone che la tabella per i PO resti immutata rispetto alla programmazione 2022-2024, eliminando la prima posizione del SSD ICAR 21 per concorso già espletato. L'impossibilità, dettata dalla predetta Circolare, di aggiornare questa tabella rispetto a una nuova configurazione del DiDA, riportata dai dati DAF, rende questa programmazione insostenibile. Inoltre non interessa i SSD aventi maggiori criticità, ritenuti assi portanti sui quali il dipartimento ha avuto il maggior risultato in termini di attrattività e progetti di ricerca svolti. Le tabelle redatte dalla CIA del DiDA negli anni hanno prodotto lunghe liste definendo le priorità, per tale ragione le indicazioni della Circolare n. 5 rendono difficile la possibilità di creare e di rafforzare la nuova modalità di programmazione integrata e congruente con la Pianificazione Strategica dal ciclo di programmazione 2023-2025.

Galassi: anche in rappresentanza del collega, Prof. Raffaele Nudo, assente perché impegnato nella lezione del Laboratorio di Progettazione Strutturale, pone il problema che, a suo avviso, la circolare 5/2023, con la notazione "*i dipartimenti potranno programmare, in aggiunta ai SSD residui della programmazione 2022-24, un numero massimo di posizioni come indicato in Tabella 1*" consente, di fatto, ai membri della CIA, di aggiungere, in coda alle posizioni programmate residuali, ulteriori 4 posti PO, 4 posti PA e 9 posti RTD, cioè quelli indicati nella Tabella 1 alla voce "058501 – Architettura (DiDA)".

La collocazione, in coda alle posizioni residuali già programmate, di queste eventuali posizioni aggiuntive risulta coerente anche con quanto prescritto nella suddetta circolare alle righe seguenti, dove si legge "*i dipartimenti sono tenuti a mantenere le posizioni prioritarie dei posti residui della precedente programmazione 2022-24*" che, infatti, conservano la loro posizione di priorità.



Lauria: osserva che la programmazione 2023-25 debba essere coerente con quanto indicato nella Circolare 5 e nelle tabelle allegate (in particolare, per la questione sollevata dal prof. Galassi, Tab. 1 e Tab. 3).

Fa rilevare che bisognerebbe pesare la VQR del 3° livello nella quale il Dida ha avuto una ottima performance, che qui si riporta:

Degli 11 progetti selezionati dall'Ateneo per la VQR Terza Missione, 2 erano relativi a ricerche sviluppate da settori scientifico-disciplinari incardinati al Dipartimento di Architettura.

Tra i 10 progetti giudicati “rivelanti” dal MUR, entrambi i progetti del Dipartimento DIDA hanno ottenuto la valutazione “Eccellente”.

Questi sono:

1) Il Progetto ADA. Adattamento Domestico per l'Autonomia personale (ssd ICAR 12) Punteggio: 35.5 Classe: B – Eccellente

2) PSM-PTM-AG2030_CMF. Dal Piano strategico al Piano Territoriale all'Agenda 2030 della Città Metropolitana di Firenze (ssd ICAR 21) Punteggio: 33.5 Classe: B - Eccellente

Galassi: chiede alla Presidente e ai membri della CIA di aprire un dialogo con l'Ateneo al fine di appurare quale sia la corretta “interpretazione” della circolare suddetta e di rinviare le deliberazioni ai giorni seguenti.

Galassi ricorda a quei colleghi che hanno riferito che le posizioni di PO devono essere programmate solo attraverso il criterio della piramidalità che, a suo avviso, è proprio la stessa circolare 5/2023 che prescrive che per la programmazione dei posti da PO devono essere utilizzati tutti i criteri che valgono anche per la programmazione dei posti da PA e da RTD e cioè a) Didattica, b) Organico e c) Ricerca, con l'aggiunta del criterio della piramidalità, riservato solo alla programmazione dei PO e non applicabile, quindi, alla programmazione delle altre fasce di personale docente e ricercatore.

Infine, evidenzia che il DiDA soffre di un forte deficit di PO, con indice di piramidalità molto basso rispetto ad altri dipartimenti dell'Ateneo; tale situazione negativa, alla luce delle recenti indicazioni della Circolare di Ateneo, è destinata a perpetuarsi nei prossimi anni con grave nocimento alle attività del DiDA e alle legittime aspirazioni degli abilitati PO. Ritene, quindi, che la CIA debba esprimersi con forza in merito chiedendo all'Ateneo risorse adeguate per ridurre tale deficit in tempi rapidi.

Cianfanelli: spiega che la tabella PO non può essere modificata, in quanto presenta la colonna denominata “priorità numerata”. Grazie alla struttura di questa tabella nei prossimi anni il SSD ICAR/14, uno degli assi portanti della Scuola di Architettura, perderà 2 PO per pensionamento, e che la nostra programmazione pone il primo PO ICAR/14 in decima posizione, concorso eventualmente espletabile fra circa 12 anni.

Da questo esempio si evince la necessità di una riformulazione della tabella dei PO anche



in relazione alle nuove esigenze didattiche e di ricerca del DiDA.

Lauria: ricorda che il problema dei pensionamenti riguarda tutti i SSD e che la programmazione approvata dalla CIA, dal Consiglio di Dipartimento e dagli Organi di Ateneo lo scorso anno, non può essere disattesa. La programmazione triennale deve essere semplicemente integrata, anno dopo anno (come si è sempre fatto in passato e come ribadisce la Circolare 5).

Aterini: sottolinea che la tabella non è rispondente all'attuale sviluppo del DiDA e che l'indice di piramidalità che aveva prodotto questa tabella non rispecchia la situazione reale. Evidenzia che siamo sotto organico e concorda con Galassi sul fatto che il DiDA soffre di un grave deficit di PO. Molti abilitati stanno lavorando come PO senza avere però il riconoscimento del loro ruolo. Come CIA dobbiamo esprimerci anche per dare una linea a chi verrà dopo di noi.

De Luca: ribadisce che il DiDA soffre di un forte deficit di PO, con indice di piramidalità molto basso (0,226) rispetto ad altri dipartimenti dell'Ateneo. Tale situazione negativa, alla luce delle recenti indicazioni della Circolare di Ateneo, è destinata a perpetuarsi nei prossimi anni, se non intervengono novità concernenti le assunzioni, con grave nocimento alle attività del DiDA, nonché alle legittime aspirazioni degli abilitati PO. Ritiene, quindi, che la CIA debba esprimersi con forza verso il Consiglio, perché questo con una mozione chieda all'Ateneo risorse strategiche adeguate per ridurre tale deficit.

Butini: sottolinea la non congruità fra la tabella dei PO e le reali necessità del DiDA. Mettendo in evidenza che questa lunga tabella prodotta negli anni con questo ordine di priorità non rispetta attualmente le reali esigenze del DiDA. Propone di riformulare una tabella PO eliminando la numerazione progressiva delle priorità, ma che le priorità vengano definite, di anno in anno, in relazione alle esigenze di programmazione didattica del dipartimento. Propone di far esprimere il Consiglio per l'eliminazione della numerazione che indica la priorità.

Dopo ampia discussione, tenuto anche conto del debito contratto dal Dipartimento per effetto dell'affermazione nel concorso di prima fascia del SSD ICAR 17 di Candidato 'esterno', la CIA concorda di non inserire nuove posizioni nell'attuale lista PO e di non mettere a concorso alcuna posizione PO.

La Presidente riferisce che nelle posizioni ereditate dalla programmazione precedente verranno aggiornati i dati relativi alla piramidalità e ai pensionamenti, indici estratti da DAF e pubblicati nel mese di gennaio 2023. Inoltre ricorda che la posizione ICAR 08 sarà attivata solo a seguito dell'erogazione del cofinanziamento di Ateneo con procedura ex art. 18 comma 4.



PO			
Priorità	SSD	Indicatori	Tipologia di bando
1	ICAR 08	Il SSD presenta indice di piramidalità 0,111 per il 2023 ed 0,125 per il 2024. Non sono previsti pensionamenti nel prossimo triennio VQR 0,84	art. 18 c.4 con richiesta di cofinanziamento da ateneo
2	ICAR 12	Il SSD presenta indice di piramidalità 0,182 per il 2023 e per il 2024. È previsto 1 pensionamento nel prossimo triennio VQR 1,07	art. 18 c. 2
3	ICAR 19	Il SSD presenta indice di piramidalità 0,5 per il 2023 e per il per il 2023. È previsto 1 pensionamento nel prossimo triennio. VQR 0,95	art. 18 c. 2
4	ICAR 20	Il SSD presenta indice di piramidalità 0,143 per il 2023 e 0,167 per il 2024. È previsto 1 pensionamento nel prossimo triennio VQR 0,94	art. 18 c. 2
5	ICAR 15	Il SSD presenta indice di piramidalità 0 per il 2023 e per il 2024 (SSD senza PO). VQR 1,22	art. 18 c. 2
6	ICAR 11	Il SSD presenta indice di piramidalità 0 per il 2023 e per il 2024 (SSD senza PO) VQR 0,73	art. 18 c. 2
	ING-IND/11	Il SSD presenta indice di piramidalità 0 per il 2023 e per il 2024 E' previsto un pensionamento nel prossimo triennio.	Art. 18 c. 2
	ICAR 14	Il SSD presenta indice di piramidalità 0,278 per il 2022 e di 0,313 per il 2024. Sono previsti 2 pensionamenti nel prossimo triennio VQR 0,84	art. 18 c. 2
	ICAR 13	Il SSD presenta indice di piramidalità 0,333 per il 2022 e per il 2024.. Non sono previsti pensionamenti nel prossimo triennio VQR 0,78	art. 18 c. 2

La CIA approva all'unanimità.

2.2 Programmazione Triennale PA 2023-2025



La Presidente illustra alla CIA la tabella ricevuta dagli organi di Ateneo in merito al passaggio da RtdB a PA nella programmazione dal 2023 al 2025, che viene riportata nel presente verbale.

Priorità	SSD	PA 2023	
		Indicatori	Tipologia di bando
1	ICAR 11	Passaggio da RtdB a PA	art. 24 c.5
2	ICAR 19	Passaggio da RtdB a PA	art. 24 c.5
3	ICAR 12	Passaggio da RtdB a PA	art. 24 c.5
4	ICAR 22	Passaggio da RtdB a PA	art. 24 c.5

Priorità	SSD	PA 2024	
		Indicatori	Tipologia di bando
1	ICAR 08	Passaggio da RtdB a PA	art. 24 c.5
2	ICAR 19	Passaggio da RtdB a PA	art. 24 c.5
3	ICAR 18	Passaggio da RtdB a PA	art. 24 c.5
4	ICAR 13	Passaggio da RtdB a PA	art. 24 c.5
5	ICAR 13	Passaggio da RtdB a PA	art. 24 c.5
6	ICAR 21	Passaggio da RtdB a PA	art. 24 c.5
7	ICAR 14	Passaggio da RtdB a PA	art. 24 c.5

Priorità	SSD	PA 2025	
		Indicatori	Tipologia di bando
1	ICAR 13	Passaggio da RtdB a PA	art. 24 c.5
2	ICAR 20	Passaggio da RtdB a PA	art. 24 c.5
3	ICAR 12	Passaggio da RtdB a PA	art. 24 c.5
4	ICAR 09	Passaggio da RtdB a PA	art. 24 c.5

Inoltre la Presidente conferma la posizione di PA per SSD ICAR 22, con bando di mobilità (ex art 18 comma 4), già presente nella programmazione 2022-2024.

Per questa tipologia di bandi e relativamente alla programmazione 2023-25, l'Ateneo concede ad ogni dipartimento di usufruire di un co-finanziamento di 0,40 punti organico. Propone, inoltre, di utilizzare il residuo di 0,163 punti organico della programmazione 2023-25 per la richiesta all'Ateneo di una ulteriore posizione di PA per mobilità (ex art 18 comma 4) per il SSD ICAR/13, tenuto conto del fatto che il SSD presenta un indice di copertura fabbisogno pari a 40,0 ed un indice di incidenza contratti del 37,7%. Questa scelta ha anche la finalità di non disperdere questa quota residuale.

Priorità	SSD	Indicatori	Tipologia di bando
----------	-----	------------	--------------------



1	ICAR 22	Il SSD presenta (indice di copertura 75,0% 2023) Incidenza contratti 15,0 È previsto 1 pensionamento entro il 2024 Ambito 1 Didattica del Futuro Obiettivo 1.1	art. 18 c.4
2	ICAR 13	Il SSD presenta (indice di copertura 40,,0% 2023) Incidenza contratti 37,7 Ambito 1 Didattica del Futuro Obiettivo 1.5 In subordine a cofinanziamento.	art. 18 c.4

La CIA approva all'unanimità.

2.3 Programmazione Triennale Rtd 2023-2025

La Presidente illustra la tabella per RTD, ricordando che tale tabella è uguale alla precedente programmazione 2022-2024. Sottolinea che la tabella non può essere modificata in relazione alla Circolare n.5/2023.

Anche la programmazione RtD, come quella precedentemente illustrata dei PO, non rispetta le reali esigenze e gli sviluppi recenti del DiDA che in questi anni si sono concretizzati. La tabella Rtd 2023-2025, che riporta i dati aggiornati DAF (del gennaio 2023), mette in evidenza gli effetti del piano ordinario e straordinario avvenuto in questi ultimi due anni. Tali dati sottolineano come la passata programmazione ha necessità di essere aggiornata. Infatti alcuni settori in programmazione godono di posizioni di priorità in questo momento non così necessaria. In particolare il SSD ICAR/13, sul quale gravano 4 CdS (due CdS e due CdLM) con forte attrattività studentesca, fattore sottolineato anche dal numero di iscrizioni per l'A.A. 2022-2023, non presenta in programmazione un corrispettivo di RtD capace di sopperire nemmeno al 50% dell'Indice di copertura fabbisogno. Nella stessa condizione si trova il SSD ICAR/14.

Lauria: ritiene sia un grave errore continuare a pensare che la forte sofferenza didattica di alcuni settori possa essere risolta mediante la programmazione ordinaria. Questo modo di fare, non solo non risolve i problemi di questi settori (nonostante il forte drenaggio di punti organico, negli anni la sofferenza didattica di ICAR 13 e ICAR 14 è cresciuta non è diminuita), ma finisce per indebolire e finanche per desertificare gli altri SSD del nostro dipartimento. Occorre, a suo parere, agire su leve diverse: per i Corsi di Laurea attrattivi, bisognerebbe chiedere agli Organi Ateneo un Piano straordinario che almeno mitighi la sofferenza didattica di alcuni SSD (anche al fine di ridurre, gradualmente, l'incidenza dei contratti); per gli altri Corsi di Laurea, bisognerebbe avviare una seria riflessione sulla loro sostenibilità allineando gradualmente insegnamenti erogati e docenti strutturati. Sottolinea l'esigenza di maturare una visione complessiva del Dipartimento che coniughi offerta formativa e attività di ricerca in una visione proiettiva che tenga conto anche dei pensionamenti. Se si vuole costruire un dipartimento di qualità occorre capire che la sofferenza didattica è un aspetto importante, ma non certo il solo. Come è stato più volte rilevato, un'università non è un liceo.



Cianfanelli: risponde che prima di chiudere un CdS, che comunque è una sconfitta per il dipartimento, è meglio riformulare l'offerta formativa rendendolo più attrattivo.

In tal senso nel 2022 un gruppo ristretto della CIA ha redatto un documento riportando sia un lavoro di *benchmarking* che ha permesso una comparazione tra CdS del DiDA e di altre sedi universitarie con percorsi di laurea uguali o simili ai nostri. Tale relazione può essere utilizzata nei prossimi mesi per riformulare parte dell'offerta formativa.

La Presidente sottolinea che per le lauree magistrali che hanno sede presso Design Campus la riduzione del numero degli iscritti è dovuta a mancanza di spazi (aule didattiche) e tale limitazione richiede di restare intorno ai 30 immatricolati all'anno.

Aterini: come CIA, al di là delle regole dettate, abbiamo il dovere di dire cosa dovremmo fare per ottimizzare le risorse umane del DiDA. Dobbiamo evidenziare quali sono le carenze e qual è il fabbisogno reale del dipartimento, per un presa di coscienza da parte dell'Ateneo.

Sottomettersi alle regole senza replicare vuol dire perdere ulteriormente le nostre risorse.

Paolinelli: è importante rilevare che il fabbisogno, ossia il problema da risolvere, non corrisponde tanto ad una situazione critica, quanto ad una crescita importante del dipartimento e dell'Ateneo; sanare la sofferenza con un congruo investimento è pertanto una risposta doverosa rispetto ad un utile già ottenuto, che, in quanto tale, tutela l'investimento stesso da ogni rischio; da questo punto di vista il dipartimento è una risorsa per l'Ateneo che necessita di un'alimentazione adeguata alla prestazione che sta fornendo, per conservarla nel tempo a beneficio comune.

Relativamente al dubbio se un ricercatore A interno può concorrere per RTT, ritiene sia prudente in questa fase riferire la programmazione delle posizioni per ricercatori al profilo RtdB, per considerare anche quello RTT successivamente, alla luce della maggiore chiarezza che maturerà nel prossimo periodo.

RTD			
Priorità	SSD	Indicatori	Tipologia di bando
1	ICAR 13	Il SSD presenta 1. Indice di copertura: 40,0 2. Incidenza contratti: 37,7 3. N. Esami: 1.684,5 4. N. Tesi: 304 VQR 0,78 Piano Strategico Ambito 1 Obiettivo 1.2	RtdB art. 24 c.3b
2	ICAR 15	Il SSD presenta 1. Indice di copertura: 48,6 2. Incidenza contratti: 29,7 3. N. Esami: 333,7 4. N. Tesi: 109 VQR 1,22 Piano Strategico Ambito 1 Obiettivo 1.1	RtdB art. 24 c.3b



3	ICAR 14	Il SSD presenta 1. Indice di copertura: 58,8 2. Incidenza contratti: 23,9 3. N. Esami: 1.273,5 4. N. Tesi: 244 VQR 0,84	RtdB art. 24 c.3b
4	ICAR 21	Il SSD presenta 1. Indice di copertura: 58,1 2. Incidenza contratti: 26,5 3. N. Esami: 681,6 4. N. Tesi: 96 VQR 0,89	RtdB art. 24 c.3b
5	ICAR 17	Il SSD presenta 1. Indice di copertura: 70,3 2. Incidenza contratti: 14,3 3. N. Esami: 1.257,8 4. N. Tesi: 177 VQR 0,9	RtdB art. 24 c.3b
6	ICAR 12	Il SSD presenta 1. Indice di copertura: 84,4 2. Incidenza contratti: 10,1 3. N. Esami: 809,1 4. N. Tesi: 168 VQR 1,07	RtdB art. 24 c.3b
7	ICAR 19	Il SSD presenta 1. Indice di copertura: 62,7 2. Incidenza contratti: 30,5 3. N. Esami: 254,0 4. N. Tesi: 60 VQR 0,95	RtdB art. 24 c.3b
8	ICAR 13	Il SSD presenta 1. Indice di copertura: 40,0 2. Incidenza contratti: 37,7 3. N. Esami: 1.684,5 4. N. Tesi: 304 VQR 0,78	RtdB art. 24 c.3b
9	ICAR 15	Il SSD presenta 1. Indice di copertura: 48,6 2. Incidenza contratti: 29,7 3. N. Esami: 333,7 4. N. Tesi: 109 VQR 1,22	RtdB art. 24 c.3b



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

DIDA
DIPARTIMENTO DI
ARCHITETTURA

10	ICAR 14	Il SSD presenta 1. Indice di copertura: 58,8 2. Incidenza contratti: 23,9 3. N. Esami: 1.273,5 4. N. Tesi: 244 VQR 0,84	RtdB art. 24 c.3b
----	----------------	--	----------------------

La CIA approva all'unanimità.

Con l'approvazione della Programmazione Triennale 2023/25 la CIA vuole anche sollecitare e indirizzare il Dipartimento e la Scuola di Architettura verso una discussione, da tenersi nei prossimi Consigli per arrivare ad efficaci mozioni su due principali tematiche:

- a) Adoperarsi per evidenziare agli Organi di Ateneo la necessità di sostenere - nell'ambito di una politica strategica di riconoscimento dell'apporto nella crescita delle iscrizioni a UNIFI a seguito dell'apertura di nuovi Corsi di Studio della Scuola di Architettura - quei settori scientifico disciplinari in sofferenza, investendo una quota di PuOr capaci di generare un'offerta formativa strutturata., incluso il riconoscimento del valore della VQR per la Terza Missione

Questo permetterebbe al Dipartimento e alla Scuola di predisporre una programmazione di scopo, inserita nella programmazione triennale, per mitigare le più manifeste difficoltà organizzative, generate da una grande richiesta dei nuovi CdS da parte dei giovani diplomati, e per definire una più equilibrata programmazione tra i vari SSD già in difficoltà in una visione proiettata verso il futuro e, quindi, capace di tenere insieme l'ordinamento formativo, il terzo livello, la ricerca e la terza missione universitaria.

- b) Alla Scuola di Architettura si chiede di avviare un processo di razionalizzazione dell'offerta formativa tesa ad un più sostenibile rapporto docenti strutturati/insegnamenti erogati e tra corsi-laboratori/studenti, allo scopo di ridurre l'incidenza dei contratti.

Non essendoci ulteriori argomenti in discussione, la seduta si chiude alle ore 12.15.

Il segretario verbalizzante
prof.ssa Barbara Aterini

Il Presidente della